

Cristina LUNGI
avec la participation de Maryse HUET

L'égalité professionnelle en pratique

Préface : Daniel CROQUETTE

Avant-propos : Catherine GÉNISSON

© Éditions d'Organisation, 2003
ISBN : 2-7081-2924-4

Éditions

d'Organisation

Sommaire

Préface	1
Avant-propos	5
Introduction	7
Pourquoi un guide et pourquoi un logiciel Pack EgalitéPro ?	9
Chapitre 1 – L'esprit de la loi	13
Pourquoi une nouvelle loi sur l'égalité professionnelle ?	17
Le mécanisme général de la loi	18
L'intérêt des données chiffrées : la nécessité d'un rapport de situation comparée	19
L'égalité professionnelle ne se décrète pas, elle s'organise ; un fondement : la négociation	23
Sensibiliser	24
Faire face aux enjeux de la nécessaire modernisation des modes de management dans les entreprises	25
Comment négocier ?	26
Sur quels principes négocier ?	28
Chapitre 2 – Mise en œuvre de la loi : le rapport de situation comparée et la négociation collective	35
Le rapport de situation comparée	36
Définition	36
Les indicateurs	36
Les indicateurs « pertinents »	37
Les indicateurs « spécifiques »	38
La négociation	40
Procédure de négociation	40

Le rapport de situation comparée : outil d'analyse	41
Le rapport de situation comparée : outil de communication	44
Rapport de situation comparée : outil au service de la négociation	45
<i>La négociation intégrée</i>	49
Que négocier ?	49
Ce qui relève de la DRH	49
<i>Recrutement</i>	51
<i>Formation</i>	52
Ce qui relève des autres acteurs	59
Chapitre 3 - Les applications différenciées	65
Les éléments de différenciation	69
Une différence selon la taille de l'entreprise	70
Une différence d'appréciation selon le secteur d'activité	71
Une différence d'approche selon la catégorie de salarié	75
Une approche nouvelle pour les générations 20-40 ans	78
Différences d'approche selon le degré de sensibilité à l'égalité	79
Les entreprises qui avaient initié une politique d'égalité professionnelle avant même le vote de la loi	80
Modalités de mise en place de l'égalité professionnelle	80
Application de la loi Génisson	81
Les entreprises qui vont devoir appliquer la loi sans avoir réfléchi sur la question préalablement	81
Exemples d'entreprise	82
EDF	82
Air liquide	84
Les cas de General Electric Medical Systems (GEMS) et de la Confédération Nationale du Crédit Mutuel (CNCM) ..	87
Chapitre 4 - Les aides de l'État	95
Définition des aides	97
Aide au conseil	97
Une convention avec l'État	97
Quelles entreprises peuvent en bénéficier ?	97

Pour quel montant ?.....	97
Pour quoi faire ?.....	98
Quel contrôle ?.....	98
Dans la pratique	98
Le contrat d'égalité professionnelle	98
Une convention avec l'État.....	99
Quelles entreprises peuvent en bénéficier ?.....	99
Pour quel montant ?.....	100
Pour quoi faire ?.....	100
Quel contrôle ?.....	101
Dans la pratique	101
Le contrat pour la mixité des emplois	101
Une convention individuelle tripartite	102
Quelles entreprises peuvent en bénéficier ?.....	102
Pour quel montant ?.....	102
Pour quoi faire ?.....	102
Quel contrôle ?.....	102
Dans la pratique	103
Les procédures administratives	103
Exemples de contrats	105
Contrat individuel pour la mixité des emplois dans le cadre de l'égalité professionnelle	105
Contrat collectif pour la mixité des emplois dans le cadre d'une aide à l'aménagement des postes de travail ou de locaux.....	107
 Chapitre 5 - Aide à l'utilisation du logiciel	109
Principe de fonctionnement du logiciel	110
La barre d'outils « Pack EgalitéPro »	111
Saisir le tableau des salariés	113
La première année	113
Choix du tableau de saisie.....	113
Ajouter un salarié au tableau	113
Remarques générales concernant les rubriques	115
Aide à la saisie	116
Supprimer un salarié du tableau.....	116
Récupérer une liste Excel.....	116

Les années suivantes	117
Principe de base	117
Récupérer les données de l'année précédente	117
Trier le tableau	118
Adapter la largeur des colonnes	118
Gérer les listes d'aide à la saisie	118
Principe de fonctionnement	118
Ajouter un élément à une liste	119
Supprimer un élément d'une liste	119
Trier une liste	119
Associer une liste à la colonne correspondante du tableau des salariés	120
Dissocier une liste de la colonne correspondante du tableau des salariés	120
Lancer le calcul des clignotants	120
Générer un rapport de situation comparée	121
Générer un rapport standard	121
Générer un rapport personnalisé	122
Principes généraux	122
Procédure	123

Annexes - Les dispositifs juridiques sur l'égalité professionnelle

Les sources du droit	128
L'apport du droit international	128
En Europe	128
En France	129
Textes les plus importants	132
Article L. 132-27	132
Article L. 132-27-1 (nouvel article)	133
Article L. 432-3-1	133
Article L. 434-7	134
Le principe d'égalité de rémunération et la jurisprudence communautaire	138
Dans le droit français	138
Articles L. 140-2 et suiv. du Code du travail	138

Qui est concerné ?	138
Qu'entend-on par rémunération ?	138
Qu'est-ce qu'un travail de valeur égale ?	139
À qui incombe la charge de la preuve ?	140
La jurisprudence communautaire	140
Les critères de comparaison des travaux	141
Contrôle, recours et sanctions	142
Le contrôle	142
Les recours	142
Les sanctions	143
Les sanctions civiles	143
Les sanctions pénales	143
La loi du 9 mai 2001	148
Le décret d'application du 12 septembre 2001	154
Bibliographie	155
Contenu du CD-Rom	161
Index	165