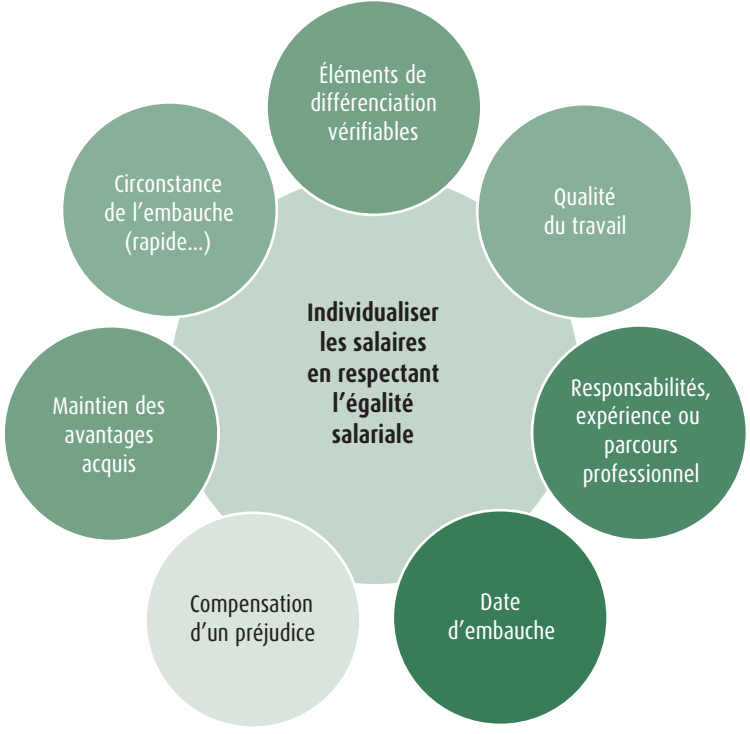
Éléments de différenciation vérifiables
Qualité du travail
Responsabilités, expérience ou parcours professionnel
Date d'embauche
Compensation d'un préjudice
Maintien des avantages acquis
Circonstance de l'embauche (rapide...)
Individualiser les salaires en respectant l'égalité salariale