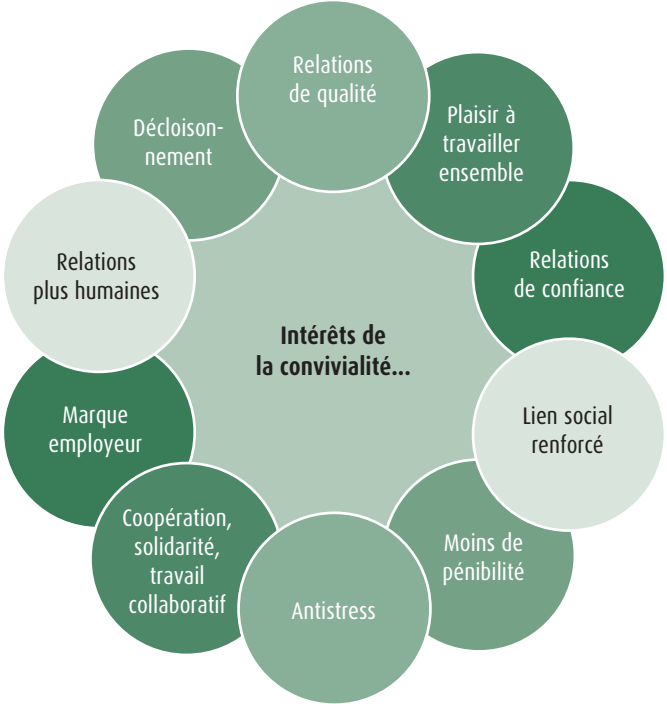
Intérêts de
la convivialité...
Relations
de qualité
Plaisir à
travailler
ensemble
Relations
de confiance
Lien social
renforcé
Moins de
pénibilité
Antistress
Coopération,
solidarité,
travail
collaboratif
Marque
employeur
Relations
plus humaines
Décloison-
nement