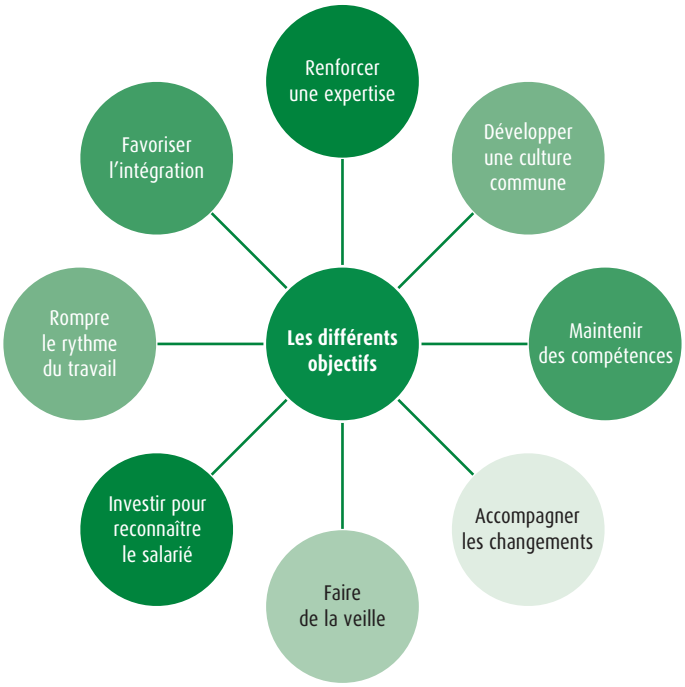
Renforcer une expertise
Développer une culture commune
Maintenir des compétences
Accompagner les changements
Faire de la veille
Investir pour reconnaître le salarié
Rompre le rythme du travail
Favoriser l'intégration
Les différents objectifs