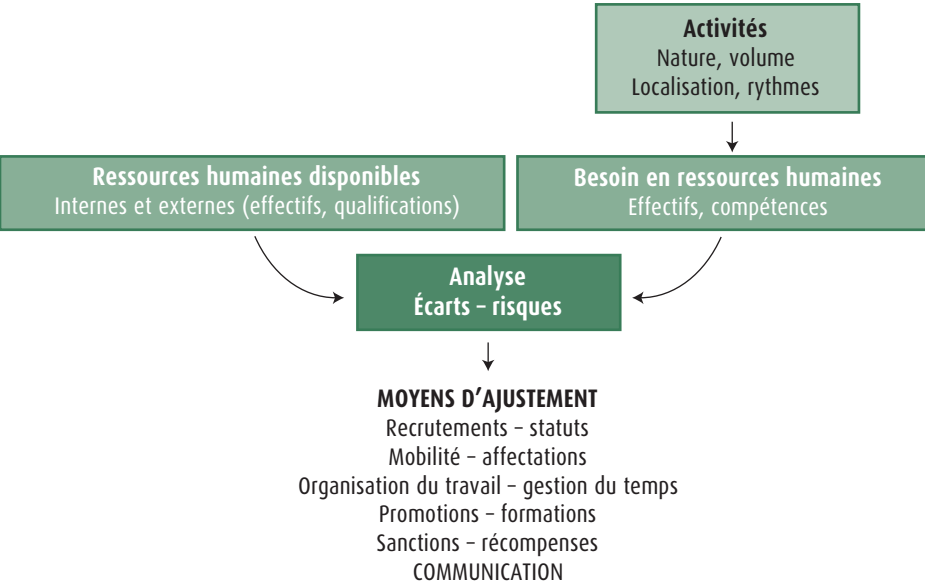
Activités
Nature, volume
Localisation, rythmes
Ressources humaines disponibles
Internes et externes (effectifs, qualifications)
Besoin en ressources humaines
Effectifs, compétences
Analyse
Écarts – risques
MOYENS D'AJUSTEMENT
Recrutements – statuts
Mobilité – affectations
Organisation du travail – gestion du temps
Promotions – formations
Sanctions – récompenses
COMMUNICATION